



**THAI EASTERN GROUP HOLDINGS**

**นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน**

**บริษัท ไทยอีสเทิร์น กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)**

**ฉบับที่ 30 (ธันวาคม 2567)**

## ประกาศ ที่ BOD 030

### เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

#### บทนำ

บริษัท ไทยอีสเทิร์น กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเสมอภาค จึงยึดมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน และมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนการปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Right : UDHR) กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact : UNGC) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principle on Business and Human Rights : UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization on Fundamental Principles and Rights at Work : ILO)

#### หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงการส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ร่วมธุรกิจ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทมีเจตนารมณ์ที่จะดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจให้เจริญเติบโตและยั่งยืน

#### คำนิยาม

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิดและความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งความแตกต่างทางร่างกาย จิตใจ ความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติวิ การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่น ๆ

การเลือกปฏิบัติ (Discrimination) หมายถึง การปฏิบัติต่อบุคคลอย่างไม่เท่าเทียม ด้วยการเพิ่มภาระหรือการไม่ให้สิทธิประโยชน์อย่างเท่าเทียม เพียงเพราะการแบ่งแยกบุคคลด้วยแตกต่างทาง ร่างกาย จิตใจ ความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติวิ การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่น ๆ แทนที่จะปฏิบัติต่อบุคคลทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

การล่วงละเมิด (Harassment) หมายถึง การกระทำที่ไม่เหมาะสมซึ่งอาจสร้างความรำคาญ ความกดดัน ความอับอาย หรือความเสียหายแก่ผู้ที่ถูกล่วงละเมิด หมายรวมถึง การล่วงละเมิดที่ไม่ใช่ทางเพศ เช่น การประณามว่าร้าย และการกลั่นแกล้ง เป็นต้น

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน บริษัท ไทยอีสเทิร์น กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Group) หมายถึง บุคคลที่ขาดความสามารถในการปกป้องสิทธิและประโยชน์ของตนเนื่องจากขาดอำนาจ การศึกษา ทรัพยากร ความเข้มแข็ง หรืออื่น ๆ และมีความเสี่ยงต่อการได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน เช่น ผู้หญิง ผู้พิการ เด็ก ชนพื้นเมือง แรงงานอพยพ ผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQI+) เป็นต้น

ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) หมายถึง พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่สัญญา ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับธุรกิจของบริษัท

### นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน ลูกค้า คู่ค้า ด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ เพศวิถี อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะทางสังคม ดูแลไม่ให้งานของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ และการคุกคามทางเพศ รวมถึงการให้ความสำคัญคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลความลับของลูกค้า และคู่ค้า โดยการสร้างความตระหนักให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดให้มีกระบวนการสอบทานเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน (Human Right Due Diligence) ของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า ประเมินความเสี่ยงและวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตลอดจนวางแผนการป้องกันบรรเทาเพื่อลดความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการจัดให้มีกระบวนการแก้ไข และการเยียวยาและบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน ข้อร้องเรียนใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสิทธิมนุษยชนจะได้รับการตรวจสอบอย่างจริงจังและเป็นธรรม หากข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นได้รับการยืนยันว่าเป็นความผิดจริง บริษัทจะดำเนินการตามมาตรการลงโทษทางวินัย และ/หรือดำเนินคดีตามกฎหมาย บริษัทมุ่งมั่นที่จะสื่อสาร รายงาน และเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการบรรเทาและการเยียวยาผลกระทบแก่ผู้ที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างโปร่งใส

### แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

#### 1. การปฏิบัติต่อแรงงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมอันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในอนาคต

**นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน**  
**บริษัท ไทยอีสเทิร์น กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)**

---

- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ เพศวิถี อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานะทางสังคม
- ต่อต้านการใช้แรงงานบังคับ (Forced labor) ไม่ว่าจะเป็นการบังคับใช้แรงงานโดยการข่มขู่ การใช้ความรุนแรง การกักขัง หรือการจำกัดเสรีภาพต่อต้านการจ้างแรงงานเด็ก (Child labor) ที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และต่อต้านการค้ามนุษย์ (Human trafficking) รวมถึง แรงงานผิดกฎหมายในทุกรูปแบบ หากมีการกระทำผิดพนักงานจะต้องถูกพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัท และจะต้องถูกดำเนินการตามกฎหมายแล้วแต่กรณี
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยสนับสนุนให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถที่สอดคล้องตามตำแหน่ง ปลุกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม และการทำงานเป็นทีม และพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างเท่าเทียม โดยพิจารณาตามศักยภาพและผลงานของพนักงานภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม
- เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน รวมถึงเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ของพนักงาน อันได้แก่ สิทธิที่จะมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อสุขภาพ (Right to safe and healthy working conditions) เสรีภาพในการสมาคม (Freedom to association) สิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง (Right to collective bargaining) และสิทธิความเป็นส่วนตัว (Right to privacy) เป็นต้น
- จัดให้พนักงานมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายอย่างเพียงพอ โดยมุ่งเน้นการป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงานตลอดจนกำกับให้มีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมการทำงานตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรทุกระดับ โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงตามระดับอายุ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล
- สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดสถานที่สำหรับพนักงานอย่างเหมาะสมเพื่อการปฏิบัติกิจส่วนตัวตามสิทธิของพนักงาน เช่น จัดให้มีห้องมิดชิดสำหรับพนักงานหญิงในการเก็บน้ำนมช่วงให้นมบุตร
- ไม่ขัดขวาง หรือกีดกันการใช้ชีวิตตามวิถีการดำรงชีพ วัฒนธรรม และจารีตประเพณีของพนักงานเท่าที่ไม่กระทบต่อธุรกิจและความสงบเรียบร้อยของบริษัท และเคารพสิทธิของพนักงานในการรักษาสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

**นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน**  
**บริษัท ไทยอีสเทิร์น กรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)**

---

- เคารพสิทธิเสรีภาพของพนักงานในการเข้าร่วมองค์กรต่าง ๆ ตามเจตนารมณ์ของตนโดยอิสระ และสิทธิในการเข้าร่วมเจรจาต่อรองเพื่อรักษาผลประโยชน์ของตน โดยบริษัทจะไม่แทรกแซงหรือขัดขวางกิจกรรมใด ๆ ที่ชอบด้วยกฎหมาย และเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่สร้างสรรค์กับตัวแทนของพนักงาน ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการของบริษัท
- เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องภายในองค์กรบริษัท รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว
- บริษัทจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนที่เหมาะสม เพื่อให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้ ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนให้เป็นไปตามนโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนของบริษัท

2. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญต่อลูกค้า และมุ่งสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า จึงมุ่งเน้นการตอบสนองต่อความต้องการ ข้อกำหนดของลูกค้า เพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

- ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และเคารพในความเสมอภาคของลูกค้า
- เปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร และให้คำแนะนำเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง รวมถึง
- ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด และในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้จะรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไขอย่างรวดเร็ว
- รักษาข้อมูลความลับของลูกค้า ไม่ละเมิดข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า และไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปใช้เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- มุ่งเน้นการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุด และมีความรับผิดชอบต่อสินค้าที่ผลิต และส่งมอบถึงลูกค้า
- ดำเนินมาตรฐานคุณภาพ ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงานในการผลิตสินค้า เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรการผลิตอย่างคุ้มค่าและไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามนโยบายผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Eco Product) และ โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)
- จัดให้มีช่องทางสื่อสาร และระบบรับข้อร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้า โดยทุกข้อร้องเรียนจะได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสม

3. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า (ผู้ขายวัตถุดิบ/ลูกค้าจัดซื้อจัดจ้าง)

บริษัทคำนึงถึงความเสมอภาค และความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ และผลประโยชน์ร่วมกับลูกค้า โดยสนับสนุนให้ลูกค้าพึงปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ

3.1. ผู้ขายวัตถุดิบ

- สนับสนุนให้ผู้ขายวัตถุดิบเคารพและปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- จัดให้มีแนวปฏิบัติในการรับซื้อและการตรวจรับวัตถุดิบที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือเลือกซื้อวัตถุดิบผูกขาดกับรายใดรายหนึ่ง
- จัดให้มีระบบการดูแลผู้ขายวัตถุดิบอย่างเป็นธรรม ทั้งในเรื่องของความเที่ยงตรงของตาชั่งสินค้า การกำหนดราคาซื้อขายที่เป็นธรรมและเหมาะสม
- จัดให้มีหน่วยงานดูแลเกษตรกรและผู้ขายวัตถุดิบ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลและการจัดการสวนยางพาราและสวนปาล์มน้ำมัน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท
- ส่งเสริมให้ผู้ขายวัตถุดิบ มีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อระบบนิเวศน์ HCV (การไม่บุกรุกป่าหรือพื้นที่ป่าสงวน การคุ้มครองสัตว์ป่า รวมถึงการป้องกันไม่ให้แหล่งน้ำปนเปื้อนสารเคมีทางการเกษตร)
- ไม่รับซื้อ หรือสนับสนุนผู้ขายวัตถุดิบที่ได้เข้ามาในราชอาณาจักรโดยผิดกฎหมายทุกรูปแบบ

3.2. ลูกค้าจัดซื้อจัดจ้าง

- สนับสนุนให้ลูกค้าปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติและจรรยาบรรณการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (Sustainable Supplier of Conduct)
- เปิดโอกาสให้ลูกค้าได้เข้ามาได้อย่างเสรี และมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส มีระบบการคัดเลือกลูกค้าที่เท่าเทียมกัน เพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม
- สนับสนุนให้ลูกค้าเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมถึงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- จัดให้มีการตรวจประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากลูกค้า โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาลของบริษัท
- จัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับลูกค้า รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และโทรศัพท์ โดยทุกข้อร้องเรียนจะได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสม

4. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและตอบแทนสังคมอย่างแท้จริง โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างชุมชนที่เข้มแข็งและองค์กรที่ยั่งยืน ดังนั้น บริษัทจึงสนับสนุนการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคม โดยมุ่งเน้นเรื่องดังต่อไปนี้

- การสนับสนุนด้านการศึกษา เพื่อให้เยาวชนได้มีพื้นฐานความรู้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
- การสนับสนุนกิจกรรมที่เสริมสร้างให้ชุมชนมีสุขภาวะที่ดี ทั้งในด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และจิตใจ
- การรักษาสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชนอย่างคุ้มค่า และดำเนินธุรกิจโดยลดผลกระทบต่อชุมชน เพื่อให้บริษัทสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
- การส่งเสริมให้เกษตรกรมีการจัดการสวนที่ดีเพื่อเพิ่มผลผลิตและสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร
- บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและตอบแทนสังคมอย่างแท้จริง โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างชุมชนที่เข้มแข็งและองค์กรที่ยั่งยืน ดังนั้น บริษัทจึงสนับสนุนการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคม
- จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนอย่างสม่ำเสมอ
- เคารพสิทธิของชุมชนด้วยการรักษาสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชนอย่างคุ้มค่า และดำเนินธุรกิจโดยลดผลกระทบต่อชุมชน
- การตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม (คุณภาพน้ำ อากาศ) รอบบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- การสนับสนุนกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่เสริมสร้างให้ชุมชนมีสุขภาวะที่ดี ทั้งในด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และจิตใจ
- การสนับสนุนการจ้างงานในชุมชนและเกื้อหนุนให้เกิดการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจภายในชุมชน สร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นแก่ชุมชน
- จัดให้มีส่วนร่วมรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน อย่างสม่ำเสมอ

5. บริษัทร่วมทุน (Joint Venture)

บริษัทคำนึงถึงการปฏิบัติงานของบริษัทร่วมทุนซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงมุ่งเน้นให้บริษัทร่วมทุนดำเนินธุรกิจ โดยเคารพหลักสิทธิมนุษยชนตามนโยบายฉบับนี้

- สนับสนุนให้บริษัทร่วมทุน ฟังปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทร่วมทุน
- จัดให้มีการสอบทานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทร่วมทุน (Self-Assessment) เพื่อติดตามดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทร่วมทุน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน  
บริษัท ไทยอีสเทิร์น กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

---

เพื่อให้ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ สภาพของ  
ธุรกิจ หรือกฏระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลง จึงกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายฉบับนี้เป็นประจำทุกปี

นโยบายฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2567  
บริษัท ไทยอีสเทิร์น กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)



(นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ)

ประธานคณะกรรมการ